



Sprawozdanie z wykonania planu działalności Zakładu Poprawczego i Schroniska dla Nieletnich w Koronowie za rok 2018

| Lp | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu |
|----|--|--|---|---|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy. | Odsetek wychowanków zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich biorących udział w kołach zainteresowań. | 80% | 80% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie i realizacja zaplanowanych programów działalności kół zainteresowań zgodnie z zainteresowaniami wychowanek. 2. Rozszerzenie oferty kół zainteresowań o zajęcia taneczne i kynoterapeutyczne. 3. Adaptacja kolejnych pomieszczeń strychowych na potrzeby pracowni plastycznej. 4. Organizacja stałej wystawy prac plastycznych w internacie. 5. Udział w wystawach i kiermaszach organizowanych przez środowisko lokalne. 6. Wolontariat w schronisku dla zwierząt w Bydgoszczy. 7. Modernizacja i ciągłe doposażanie boiska sportowego. 8. Umowa użyczenia i korzystanie z dużej sali gimnastycznej w Zespole Szkół Zawodowych im. Gen. Maczka w Koronowie. |

| | | | | | |
|---|---|--|-----|-----|--|
| 2 | | Liczba (procent) wychowanek przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godzin) w zakresie poruszania się po rynku pracy; po instytucjach wspomagających usamodzielnienie; poruszania się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej. | 65% | 65% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie i realizacja zaplanowanych programów edukacyjno-wychowawczych: <ol style="list-style-type: none"> a) „Wygrać z bezradnością”, b) „Szkolnego programu doradztwa zawodowego”. 2. Realizacja tematyki kształtowania kompetencji społecznych z zakresu prawa pracy. 3. Realizacja szkoleń we współpracy z urzędem pracy, centrum planowania kariery zawodowej. 4. Współpraca z firmami w zakresie zawodoznawczym. 5. Efektywne zajęcia w ramach doradztwa zawodowego w szkole, prowadzone przez nauczyciela z kwalifikacjami. |
| 3 | Podniesienie skuteczności procesu resocjalizacji w ZP i SdN w Koronowie | Liczba wychowanek zwolnionych warunkowo przez sąd w roku 2019 przy poparciu wniosku ze strony placówki, poprzez grupę usamodzielnienia. | 3 | 2 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Przydzielenie wychowawców do grupy usamodzielnienia. 2. Opracowanie i realizacja programu usamodzielniania wychowanek poprzez grupę usamodzielnienia. 3. Opracowanie regulaminu funkcjonowania grupy usamodzielnienia. 4. Opracowanie zasad bezpieczeństwa funkcjonowania grupy. 5. Konsekwentne stosowanie katalogu środków dyscyplinarnych wobec nieletnich. 6. Stwarzanie właściwej atmosfery wychowawczej. 7. Odpowiednia oferta procesu usamodzielnienia. 8. Realizacja IPR i IPU usamodzielnienia. 9. Realizacja ścisłego kontaktu ze środowiskiem rodzinnym wychowanek. 10. Pomoc w pozyskaniu pracy i rekrutacji do szkoły. 11. Pomoc w sformułowaniu i uzasadnieniu wniosku do sądu rodzinnego o warunkowe zwolnienie z zakładu poprawczego. |
| 4 | Podniesienie skuteczności procesu resocjalizacji w ZP i SdN w Koronowie | Odsetek nieletnich powracających w terminie do placówki z udzielanych przepustek i urlopów. | 90% | 98% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kształtowanie u nieletnich nawyku terminowego powracania do placówki. 2. Organizowanie atrakcyjnych form zajęć, w tym zajęć w ramach kół zainteresowań. Wzbogacanie oferty resocjalizacyjnej. 3. Konsekwentne wymierzanie środków dyscyplinarnych wobec wychowanków, którzy mimo zobowiązania nie wrócili w terminie do placówki i zostali doprowadzeni. 4. Stwarzanie właściwej atmosfery wychowawczej. 5. Zapewnienie poczucia bezpieczeństwa i właściwych warunków życiowych w placówce. |

| | | | | | |
|---|---|--|-----------------------|---------------------|---|
| 5 | Podniesienie skuteczności procesu resocjalizacji w ZP i SdN w Koronowie | Liczba wydarzeń nadzwyczajnych w ciągu roku. | ≤ 2 | 0 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Cotygodniowe zajęcia socjoterapeutyczne w grupach wychowawczych. 2. Zajęcia kół zainteresowań. 3. Indywidualna terapia uzależnień. 4. Terapia psychologiczna indywidualna. 5. Realizacja zadań z rocznego planu pracy dotycząca minimalizowania ryzyka wystąpienia wydarzeń nadzwyczajnych. 6. Konsultacje psychiatryczne. |
| 6 | Podniesienie skuteczności procesu resocjalizacji w ZP i SdN w Koronowie | Kwota wydatkowana na doskonalenie zawodowe pracowników pedagogicznych. | 98% z 23.105,00 zł | 99,99% 23.104,80 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wypracowanie systemu motywującego pracowników do doskonalenia zawodowego. 2. Przyznawanie dodatku motywacyjnego, nagrody itp. powiązane z aktywnością pracowników w podnoszeniu kwalifikacji. 3. Finansowanie doskonalenia zawodowego ze środków budżetowych. 4. Bieżąca kontrola wydatkowania środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli. |
| 7 | Podniesienie skuteczności procesu resocjalizacji w ZP i SdN w Koronowie | Liczba incydentów z najwyższym wskaźnikiem ryzyka nieupoważnionego dostępu i przetwarzania danych osobowych. | ≤ 1 | 0 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenia pracowników w zakresie RODO. 2. Zabezpieczenie danych osobowych m.in. poprzez: <ol style="list-style-type: none"> a) Zakaz używania prywatnych nośników USB, kart pamięci, urządzeń MP3 i Mp4 do kopiowania i przenoszenia danych. b) Kontrola rejestru wydawania kluczy do pomieszczeń, w których przetwarzane są dane osobowe. c) Kontrola zapisów monitoringu wizyjnego w razie podejrzenia wystąpienia incydentu. d) Ograniczenie liczby służbowych nośników USB. e) Zakaz wynoszenia dokumentów papierowych poza teren ZP i SdN w Koronowie. |

Koronowo, dn. 3.01.2019

(miejsowość, data)



 DYREKTOR
 Zakładu Poprawczego
 i Schroniska dla Nieletnich
 w Koronowie
 mgr inż. Maciej Leciejewski

Dyrektor ZP i SdN w Koronowie