

**Plan działalności ZP i SdN w Koronowie na rok ..2019.....****Podstawa prawna:**

1. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 29 września 2010 r. w sprawie planu działalności sprawozdania z jego wykonania (Dz.U.2010.187.1254).
2. §12 i §15 Komunikatu Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 marca 2017 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość (Dz.Urz.MS.2017.82).

**Cel:**

1. Usprawnienie systemu wykonania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy (mierniki 1 i 2).
2. Podniesienie skuteczności procesu resocjalizacji (mierniki 3, 4, 5, 6, 7 i 8).

| Lp | Mierniki określające stopień realizacji celu   |  | Najważniejsze zadania służące realizacji celu  | Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym   |
|----|--|--|--|--|
|    | Nazwa  | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan          |  |  |
| 1  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 1. | Liczba szkoleń przygotowujących wychowanki do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej.                | 64%<br><br>min. 2 szkolenia w roku,<br><br>1 w I półroczu i<br>1 w II półroczu | 1. Realizacja programu edukacyjno-wychowawczego „Szkolny program doradztwa zawodowego”.<br>2. Realizacja zajęć z zakresu kształtowania kompetencji społecznych z zakresu prawa pracy.<br>3. Organizowanie szkoleń we współpracy z Mobilnym Centrum Karier w Bydgoszczy, PIP w Bydgoszczy - IV – VI 2019.<br>4. Współpraca z Urzędem Miejskim w Koronowie, MOPS – wycieczka po instytucjach.<br>5. Współpraca z Urzędem Pracy w Bydgoszczy. | Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP.2017.260)<br>Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP.2017.260) |
| 2. | Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków ZP i SdN w Koronowie. | 32%<br><br>min. 1 kurs w roku  | 1. Zorganizowanie szkoleń kursowych w celu zdobycia przez nieletnie dodatkowych kwalifikacji zawodowych:<br>a) kurs obsługi kas fiskalnych,<br>b) kurs opieki nad osobami starszymi,<br>c) kurs profesjonalnego sprzętania.  |  |

|    |  |          |  |                                |
|----|--|----------|--|--------------------------------|
| 3. | Liczba instytucji współpracujących na zasadach wolontariatu świadczonego przez wychowanki.   | 6        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podpisanie umów o współpracy.</li> <li>2. Podpisanie umów powierzenia danych osobowych.</li> <li>3. Uwzględnienie współpracy w rocznym planie pracy ZP i SdN w Koronowie na rok szkolny 2019/2020.</li> <li>4. Regularne wyjazdy do instytucji.</li> <li>5. Kształtowanie postaw prospołecznych u wychowanek.</li> </ol>   | Regulamin ZP i SdN w Koronowie |
| 4. | Odsetek wychowanek pracujących na zasadach wolontariatu w instytucjach środowiska lokalnego. | 40%      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kształtowanie postaw prospołecznych u wychowanek.</li> <li>2. Analiza IPR-ów wychowanek i realizacja wskazań dotyczących korekty zaburzonych sfer społecznych.</li> <li>3. Zachęcanie do działalności społecznej poprzez propagowanie idei wolontariatu.</li> </ol>  | Regulamin ZP i SdN w Koronowie |
| 5. | Odsetek nieletnich powracających w terminie do placówki z udzielanych przepustek i urlopów.  | 95%      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kształtowanie u nieletnich nawyku terminowego powracania do placówki.</li> <li>2. Organizowanie atrakcyjnych form zajęć, w tym zajęć w ramach kół zainteresowań. Wzbogacanie oferty resocjalizacyjnej.</li> <li>3. Konsekwentne wymierzanie środków dyscyplinarnych wobec wychowanków, którzy mimo zobowiązania nie wrócili w terminie do placówki i zostali doprowadzeni.</li> <li>4. Stwarzanie właściwej atmosfery wychowawczej.</li> <li>5. Zapewnienie poczucia bezpieczeństwa i właściwych warunków życiowych w placówce.</li> </ol> | Regulamin ZP i SdN w Koronowie |
| 6. | Liczba wydarzeń nadzwyczajnych w ciągu roku.   | $\leq 1$ | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cotygodniowe zajęcia socjoterapeutyczne w grupach wychowawczych.</li> <li>2. Zajęcia kół zainteresowań.</li> <li>3. Indywidualna terapia uzależnień.</li> <li>4. Terapia psychologiczna indywidualna.</li> <li>5. Realizacja zadań z rocznego planu pracy dotycząca minimalizowania ryzyka wystąpienia wydarzeń nadzwyczajnych.</li> <li>6. Konsultacje psychiatryczne.</li> </ol>   | Regulamin ZP i SdN w Koronowie |

|    |  |                       |  |  |
|----|--|-----------------------|--|--|
| 7. | Kwota wydatkowana na doskonalenie zawodowe pracowników pedagogicznych.                                       | 97%<br>z 22.000,00 zł | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wypracowanie systemu motywującego pracowników do doskonalenia zawodowego.</li> <li>2. Przyznawanie dodatku motywacyjnego, nagrody itp. powiązane z aktywnością pracowników w podnoszeniu kwalifikacji.</li> <li>3. Finansowanie doskonalenia zawodowego ze środków budżetowych.</li> <li>4. Bieżąca kontrola wydatkowania środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli.</li> </ol>   | Regulamin dofinansowania doskonalenia zawodowego   |
| 8. | Liczba incydentów z najwyższym wskaźnikiem ryzyka nieupoważnionego dostępu i przetwarzania danych osobowych. | ≤ 1                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szkolenia pracowników w zakresie RODO.</li> <li>2. Zabezpieczenie danych osobowych m.in. poprzez: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Zakaz używania prywatnych nośników USB, kart pamięci, urządzeń MP3 i Mp4 do kopiowania i przenoszenia danych.</li> <li>b) Kontrola rejestru wydawania kluczy do pomieszczeń, w których przetwarzane są dane osobowe.</li> <li>c) Kontrola zapisów monitoringu wizyjnego w razie podejrzenia wystąpienia incydentu.</li> <li>d) Ograniczenie liczby służbowych nośników USB.</li> <li>e) Zakaz wnoszenia dokumentów papierowych poza teren ZP i SdN w Koronowie.</li> </ol> </li> </ol> | Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych ... (RODO) |

21.12.2018 r.

DYREKTOR  
Zakładu Poprawczego  
i Schroniska dla Nieletnich  
w Koronowie  
mgr inż. Maciej Leciejewski